

ПРИНЯТО
решением педагогического совета
протокол № 1 от «2» февраля 2013г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЭЭЛ №65
Прокушкин А.В.
« 02 » _____ 20 13 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

1. Общее положение

Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж менее 5 лет и квалификационный разряд не выше 10-го. Школа молодого педагога – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, созданное по инициативе НМС школы.

2. Цели и задачи

Цель: Формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи школы:

- ✓ удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;
- ✓ способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- ✓ помочь молодым учителям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

3. Функции и обязанности

3.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчетов членов школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

3.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

3.3. Организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях.

4. Права участников школы молодого педагога

- ✓ принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;

- ✓ использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- ✓ получать консультативную помощь от педагогов-наставников.
- ✓ повышать свою квалификацию.

5. Ответственность

Участники и руководитель школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

6. Организация управления

Для организации работы школы молодого педагога назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационную категорию. В годовой план работы школы включается график проведения занятий, открытых уроков по определенной тематике. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий школы молодого педагога, практический семинар.

К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

- ✓ круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- ✓ открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- ✓ лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- ✓ изучение передового педагогического опыта.

7. Делопроизводство

- ✓ положение о школе молодого педагога;
- ✓ план работы;
- ✓ банк данных об учителях школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- ✓ отчеты о работе школы молодого педагога;
- ✓ методические рекомендации.